



CODICE ETICO

MOLINO S. PAOLO
DI PAOLO GALLO & C. S.P.A.

CODICE ETICO

MOLINO S. PAOLO DI PAOLO GALLO & C. S.P.A.



Cronologia delle modifiche	
Azione	Data
Elaborazione del Codice Etico	17/01/2025
Adozione del Codice Etico	28/04/2025



SOMMARIO

PREMESSA.....	2
I NOSTRI VALORI.....	4
QUALITÀ ED ECCELLENZA.....	4
LEGALITÀ, CORRETTEZZA E INTEGRITÀ	4
CONCORRENZA LEALE E IMPARZIALITÀ	5
TRASPARENZA	5
RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E DEI DATI PERSONALI.....	6
POLITICA ANTICORRUZIONE	6
TUTELA DELL'UNICITÀ DELL'INDIVIDUO.....	6
INNOVAZIONE E RESILIENZA	7
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	8
RESPONSABILITÀ SOCIALE	9
RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER E LA P.A.	9
MODALITÀ DI ATTUAZIONE	10
MODIFICA, PUBBLICITÀ E GOVERNO	10
MECCANISMI DI CONTROLLO E DI SEGNALAZIONE	10
CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO	10

PREMESSA

4 generazioni di esperti della macinazione del grano, 250 tonnellate giornaliere di frumento trasformato all'interno degli impianti industriali di Palazzolo Acreide, 5 certificazioni di conformità della struttura organizzativa ai KPI gestionali previsti da norme internazionali: per la Famiglia Gallo il grano non è solo un mestiere, ma un modello comportamentale fatto di passione e rigore, di tradizione e innovazione, di intraprendenza e condivisione.

Tutti valori che hanno animato la produzione del mulino fin dalla nascita negli anni '50, per poi crescere progressivamente ed affermarsi con forza all'interno del mercato dell'industria molitoria, un settore economico che a tutt'oggi preserva l'autenticità della materia prima e la ritualità dei segreti dell'arte di macinare il grano.

Nel presente Codice l'impresa vuole trasferire i principi e i valori radicati nel DNA familiare e tradotti in impegno e procedure di certificazione dei processi produttivi, a garanzia di un elevato grado di sicurezza alimentare, dell'affidabilità e delle aspettative del consumatore, del rigoroso rispetto della normativa di riferimento (in particolare di settore), della gestione di una catena di fornitura il cui approvvigionamento deve creare Valore per la filiera e qualità verso tutti gli Stakeholder.

Poste tali premesse, al fine di orientare le proprie condotte verso comportamenti etici e sostenibili, Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. adotta il presente Codice Etico, che contiene quelle regole di condotta a cui dipendenti, collaboratori, consulenti e, in generale, tutti coloro i quali entrino in contatto con la Società, dovranno attenersi, in uno spirito di condivisione dei principi di trasparenza, equità, onestà, diligenza e correttezza di cui la Molino S. Paolo S.p.A. vuole essere portatrice.

La Società si impegna altresì a vigilare sulla corretta adesione ed osservanza del presente Codice Etico nei confronti di tutti i soggetti sopra menzionati, ai quali darà adeguata conoscenza dei Valori di Responsabilità Sociale e dei Principi di Integrità posti a fondamento della propria attività.

FINALITA' E AMBITO DI APPLICAZIONE

Con l'impegno di concorrere in maniera proattiva al conseguimento dei 17 Obiettivi dello Sviluppo Sostenibile definiti nell'ambito della Agenda 2030 dell'ONU, la Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. ha intrapreso un percorso di eticità delle procedure e condotte comportamentali, che sappiano coniugare il conseguimento di obiettivi ambiziosi con l'eccellenza delle semole e farine prodotte, nel rispetto del principio di Corporate Social Responsibility che rappresenta il modello di orientamento che sta alla base dei tre Target ESG:



- Environmental ovvero l'Ambiente dal quale traggono vita e per merito del quale si sviluppano le iniziative imprenditoriali,
- Social ovvero la Comunità che interviene all'interno del ciclo produttivo dell'impresa e beneficia del valore sociale che questo esempio di resilienza è in grado di apportare,
- Governance ovvero la Responsabilità Sociale che regge il processo decisionale del Management Aziendale, nel rispetto della normativa di riferimento, a tutela della sicurezza della materia prima, dei luoghi e delle persone.

Per ciascuno degli indici menzionati Molino S. Paolo S.p.A. s'impegna ad adottare condotte che vengono estese a tutto il c.d. Stakeholder Engagement, richiedendone l'adesione e condivisione a tutti i portatori d'interesse secondo il loro ordine piramidale, *in primis* agli stakeholder primari: dipendenti, fornitori e clienti il cui interesse comune è la continuità dell'impresa e del valore sociale ed economico che essa esprime per la Comunità e nella Comunità.

L'approccio trasversale che la Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. intende adottare nella definizione della propria strategia decisionale è infatti un modello di gestione attento a preservare il valore autentico e culturale che la molitura riveste a tutt'oggi per il tessuto economico e sociale locale e regionale, impegnandosi ad investire in professionalità e specializzazioni in funzione della integrazione continua degli aspetti ambientali, energetici, sociali, culturali ed economici all'interno della propria pianificazione aziendale, a garanzia delle risorse primarie e delle generazioni future.

I NOSTRI VALORI

QUALITÀ ED ECCELLENZA

Alla Qualità viene riservato un ruolo centrale nell'ambito del modello di crescita della Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A., in quanto è attraverso un sistema di selezione continua dei migliori grani di macinazione, della verifica delle caratteristiche intrinseche e nutrizionali del prodotto stesso e delle puntuali procedure di conformità con cui viene realizzato il prodotto commissionato, che l'impresa ha saputo conquistare e preservare nel tempo una posizione di leader nella produzione di semole e farine "made in Sicily".

Per assicurare il massimo livello di sicurezza del processo di macinazione, Molino S. Paolo S.p.A. si uniforma ad un sistema di corretta prassi igienica – HACCP, volto a garantire la qualità dei prodotti provenienti da imprese che operano nello stoccaggio e nella distribuzione di prodotti alimentari e destinati all'industria di settore, nonché di conformità Suolo e Salute – Organismo di Controllo e Certificazione, nel Campo di applicazione – Preparazioni alimentari, relativi - nello specifico - ai prodotti di crusca di grano duro, cruschello di grano duro, farina di grano tenero, farinaccio di grano duro, semola di grano duro, semola rimacinata di grano duro, semolato di grano duro, tutti con qualifica Biologico.

Lo stesso grado di eccellenza che viene perseguito in tutte le fasi del ciclo produttivo, rappresenta il principio cardine che orienta la Società nella scelta dei Fornitori e nei rapporti intercorrenti, che dovranno essere improntati a canoni di qualità certificata e correttezza etica in ciascun momento del rapporto contrattuale. L'impresa richiede pertanto ai propri dipendenti, collaboratori e fornitori di operare perseguendo sempre l'eccellenza e garantendo elevate performance qualitative in tutti gli le fasi del processo di macinazione, dall'approvvigionamento della materia prima al processo di logistica e consegna del prodotto finito.

Solo qualora le sue legittime pretese non trovino adeguata soddisfazione nell'interlocutore, Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. ricorrerà al contenzioso, preferendo sempre una strategia di componimento e di salvaguardia della rete di valore.

LEGALITÀ, CORRETTEZZA E INTEGRITÀ

Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. fonda le proprie relazioni interne ed esterne sul principio di integrità ed adotta comportamenti rispettosi delle norme di legge vigenti e delle prescrizioni contenute nel presente Codice, affinché decisioni e comportamenti possano riflettere correttezza e rispetto verso tutti gli Stakeholder.

In tale ambito assume particolare rilievo l'ottenimento del Rating di Legalità conseguito dall'impresa su rilascio dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, nonché la Politica Aziendale con la quale la Direzione conferma i propri obiettivi e standard qualitativi e di correttezza, intesa come rispetto delle aspettative del proprio Cliente, delle parti interessate e degli impegni presi; il proprio impegno di serietà,

intesa come affidabilità del prodotto realizzato, delle modalità operative e della rintracciabilità del prodotto attraverso tutte le fasi di lavorazione e controllo; la propria attitudine alla conformità, intesa come rispetto dei requisiti legislativi e contrattuali e delle norme di riferimento in materia di sicurezza alimentare, ambientali e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; e la costante tensione della Molino S. Paolo S.p.A. verso il miglioramento, inteso come capacità di porsi e di raggiungere nuovi obiettivi che sappiano coniugare la tradizione del sapere con la visione dell'innovazione.

La promozione e pratica sostanziale delle descritte condotte comportamentali testimoniano in maniera chiara la volontà di Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. di orientare le proprie scelte aziendali nell'ottica della legalità, diligenza e buona fede, richiedendo parimenti a tutti i propri portatori di interesse di assumere condotte ispirate ai medesimi principi e conformi alla normativa vigente nell'ordinamento giuridico italiano, ed in particolare nel settore di riferimento.

CONCORRENZA LEALE E IMPARZIALITA'

Consapevole che la competizione rappresenti una spinta virtuosa verso il costante miglioramento, Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. crede nella leale concorrenza, ripudiando qualsiasi forma di condotta sleale che possa inficiare le dinamiche concorrenziali del mercato in cui opera ed astenendosi da qualsivoglia condotta collusiva, predatoria e/o di abuso di posizione dominante che contraddica la perseguibilità di tale principio.

Alla stessa stregua, in ogni ambito in cui si estrinseca l'attività d'impresa, la Molino S. Paolo S.p.A. – ad ogni livello – evita di incorrere in circostanze che siano, o possano solo apparire, di conflitto di interesse e che possano condizionare negativamente il processo decisionale ed il perseguimento del migliore e libero interesse della società, in favore del conseguimento di un vantaggio personale o di terzi.

TRASPARENZA

Chiarezza, completezza e veridicità sono i caratteri fondamentali delle informazioni diffuse da Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A., comunicando in modo chiaro e verificabile i processi decisionali, i risultati aziendali e gli obiettivi strategici, così favorendo un dialogo costante e consapevole con tutti gli Stakeholder.

Il Valore della Trasparenza guida la Società anche nell'espletamento delle attività contabili, garantendo la tracciabilità dei flussi finanziari e dei controlli interni ed evitando discordanze informative che possano tradurci in atti illeciti ovvero vantaggi illegittimi.

La stessa trasparenza informativa è parimenti richiesta a i dipendenti, collaboratori e fornitori, i quali sono tenuti a promuovere l'applicazione di questo valore, assicurando gli obblighi comunicativi nella gestione dei processi, l'osservanza delle norme vigenti in materia e delle prescrizioni contenute nel presente Codice.

RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E DEI DATI PERSONALI

Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. è il risultato di conoscenze, competenze ed abilità maturate ed arricchitesi nel tempo a partire dall'inizio degli anni '50; per tale ragione l'impresa tutela e salvaguarda la riservatezza del proprio know-how tecnico, finanziario, amministrativo, gestionale e commerciale, richiedendo a ciascun destinatario del presente Codice di garantirne la massima segretezza e di farne un uso coerente con la propria funzione, evitando ogni utilizzo improprio che non sia in diretta connessione con lo svolgimento delle attività d'impresa.

Allo stesso modo la Molino S. Paolo S.p.A. assicura la riservatezza di tutte le informazioni e dati personali trattati di cui sia entrata in possesso nella conduzione delle funzioni d'impresa, riguardanti non solo i propri dipendenti, ma anche i clienti, i fornitori, i collaboratori e qualsiasi altro soggetto entri in contatto con la Società. L'impresa ripudia pertanto l'uso illegittimo dei dati acquisiti nell'ordinario svolgimento delle attività imprenditoriali, finalizzandoli all'esclusivo utilizzo correlato alla funzione d'impresa, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

POLITICA ANTICORRUZIONE

Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. ripudia qualsiasi forma di fenomeno corruttivo – anche nella forma potenziale del tentativo -, che appaia idoneo a procurare un vantaggio illecito alla Società.

I rapporti contrattuali con tutti i soggetti terzi devono pertanto essere improntati al rispetto di tutte le norme vigenti in materia, condizione che può essere assicurata solo attraverso un'accurata rendicontazione che tenga conto di ogni spostamento patrimoniale.

Regali, omaggi o benefici a soggetti che siano legati a Molino S. Paolo S.p.A. da rapporti commerciali o imprenditoriali sono pertanto ammessi fintantoché non eccedano, anche solo in via potenziale, le normali pratiche di cortesia, proibendo qualsiasi condotta corruttiva, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, che siano realizzate in via diretta e/o attraverso terzi, e che siano tali da procurare vantaggi personali, per sé o per altri.

A tal fine, Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. collabora attivamente con le Forze dell'Ordine e con l'Autorità giudiziaria, assumendo una posizione proattiva di tolleranza zero verso qualsivoglia fenomeno corruttivo, diretto o indiretto, ancorché tentato.

TUTELA DELL'UNICITÀ DELL'INDIVIDUO

Consapevole della circolarità dei modelli comportamentali e del riflesso che le proprie condotte sono in grado di generare verso l'ambiente e la Comunità di riferimento, La Società adotta una

politica finalizzata a divulgare la cultura del valore sociale dell'individuo all'interno dell'attività d'impresa, promuovendo la continua sensibilizzazione verso la parità di genere, i principi dell'inclusione e della non discriminazione, i valori delle opportunità paritetiche e del rispetto dell'unicità del singolo individuo.

La Società riconosce pertanto l'essenzialità delle persone con cui collabora, risorsa insostituibile nella grande opera di resilienza realizzata nei decenni dalla Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. Il modello di gestione responsabile adottato dall'impresa vuole essere espressione dei principi della salvaguardia e della tutela del bene sociale dell'individuo, che applica in maniera trasversale come di seguito:

- ✓ nella definizione del modello di business e dei valori a cui la Società si ispira;
- ✓ all'interno degli spazi lavorativi, con l'adozione di misure di sicurezza capaci di ridurre l'esposizione a rischi ed infortuni, assicurando il benessere psicofisico delle persone con cui l'impresa collabora quotidianamente nell'espletamento della propria attività;
- ✓ nell'ambito della programmazione aziendale, mediante la pianificazione di puntuali moduli formativi che educino alla sicurezza e trasferiscano le competenze necessarie a garantire performance qualitative d'eccellenza, che al contempo escludano rischi ed infortuni alle persone.

L'impresa richiede pertanto che ciascuno dei soggetti con cui quotidianamente instaura rapporti e collaborazioni nell'interesse della Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A., adotti delle politiche di condotta rispettose della dignità dell'individuo, della sua salute e sicurezza e del suo benessere psico-fisico, all'interno e all'esterno degli spazi aziendali.

7

INNOVAZIONE E RESILIENZA

Riservando la massima priorità alle aspettative del consumatore, la Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. sottopone ogni chicco di grano a rigorosi controlli qualitativi, in conformità alle certificazioni UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 22005. Tale processo e monitoraggio continuo degli standard di prodotto assicurano la conformità dell'impresa ai KPI propri del Sistema di Rintracciabilità nelle Filiere Agroalimentari, in relazione alle semole, agli sfarinati ed ai sottoprodotti della molitura di grano duro convenzionale e da agricoltura biologica che vengono prodotti all'interno degli stabilimenti industriali della Famiglia Gallo.

La flessibilità e adattabilità dell'azienda all'evolversi delle esigenze dei committenti consente altresì di rispondere rapidamente alle esigenze del mercato, innovando prodotti e processi che soddisfano le richieste dei clienti e promuovono soluzioni sostenibili; ciò è possibile grazie alla continua integrazione di sistemi

innovativi e tecnologie avanzate (come sistemi di selezione ottica e controllo automatizzato tramite PLC), che garantiscono la precisione e la sicurezza di tutte le fasi del processo produttivo.

L'impresa richiede pertanto che ciascun destinatario del presente Codice non si limiti a coltivare una *comfort zone* fatta di sole consapevolezza acquisite e radicate, ma sia animato dalla curiosità e dalla voglia di sperimentare ed innovare, per rendere ancora più qualificate le proprie performance, nel rispetto delle persone, delle risorse primarie impiegate nel ciclo produttivo e della Comunità con cui l'impresa quotidianamente si relaziona.

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Al fine di ridurre al minimo l'impatto ambientale derivante dalla propria attività, Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. adotta pratiche conformi alla normativa sull'ambiente, impiegando tecnologie a ridotto consumo energetico, alimentando progressivamente il fabbisogno dell'impianto industriale mediante l'impiego di fonti rinnovabili, pulite e green, e riducendo sensibilmente rifiuti e scarti residuali del ciclo produttivo, reimpiegati anche nella fase del fine vita.

In virtù di ciò, Molino S. Paolo S.p.A. sensibilizza i propri dipendenti affinché essi stessi svolgano le proprie mansioni senza apportare alcun danno all'ecosistema, riducendo al minimo il rischio dell'impatto ambientale: la certificazione di conformità alla norma UNI EN ISO 22005, oltreché rappresentare la tracciabilità della filiera agroalimentare, rendendo trasparente la storia del prodotto attraverso informazioni documentate e assicurando affidabilità al cliente, essa assicura la sostenibilità ambientale, economica e sociale del prodotto offerto. La certificazione biologica vuole infatti garantire al consumatore che l'alimento sia stato prodotto avvalendosi di materie prime coltivate in regime biologico e lavorate seguendo procedure tali da evitare contaminazioni con il prodotto convenzionale, estendendo la verifica di conformità anche alle fasi alla lavorazione, agli imballi e all'etichettatura.

L'eticità delle prassi comportamentali assunte si traduce in un modello di business rispettoso delle componenti ambientali che intervengono all'interno del ciclo di macinazione della Molino S. Paolo S.p.A., e si uniforma al principio del 3 R – Reduce, Reuse, Recycle –, con l'obiettivo di efficientare i processi di mitigazione e di adattamento ai cambiamenti climatici in corso, in linea con le indicazioni comunitarie del Green Deal Europeo e della neutralità carbonica entro il 2050.

In conformità all'Obiettivo 13 dell'Agenda 2030 ONU, la Società promuove nei confronti di tutti i propri Stakeholder l'adozione di condotte in grado di ridurre l'impatto e l'emissione di agenti climalteranti, a beneficio di suolo, aria, acqua, clima, paesaggio e biodiversità.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il percorso verso un modello di gestione sempre più etico porta Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. ad aderire naturalmente ai temi ESG e a diffonderne i principi, intraprendendo un processo di sensibilizzazione che si estende ai propri dipendenti, come anche a tutti i soggetti con cui l'impresa instaura quotidianamente rapporti e collaborazioni virtuose. Il Principio della c.d. CSR – Corporate Social Responsibility diventa un valore che coinvolge l'intero sistema di gestione della Molino S. Paolo S.p.A., con un approccio di responsabilità globale che persegue:

1. l'obiettivo della tutela dell'ambiente e delle risorse locali impiegate nello sviluppo del ciclo produttivo, da monte a valle;
2. la salvaguardia della sicurezza e del benessere di collaboratori e partner con cui l'impresa interagisce;
3. la conformità alla legislazione di settore e al rispetto di ogni adempimento che concorra a garantire la continuità e la resilienza dell'impresa, preservando nel tempo un'arte che è patrimonio del territorio all'interno del quale la Società opera e cresce.

La richiesta di adesione a detti principi viene estesa all'interno gruppo di lavoro dell'impresa – dal Management, ai dipendenti, ai collaboratori, ai fornitori -, come anche a tutti i portatori d'interesse che condividono con l'impresa il bene comune della continuità.

RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER E LA P.A.

I rapporti tra Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. e gli Stakeholder esterni sono improntati ai principi di correttezza, di trasparenza e della piena osservanza delle leggi e dei regolamenti di settore, nel rispetto della funzione pubblica e delle procedure aziendali laddove le attività d'impresa coinvolgano o richiedano l'intervento della Pubblica Amministrazione.

Nei confronti di quest'ultima ed al fine di salvaguardare la continuità operativa e il profilo reputazionale dell'impresa, la Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. si obbliga a non porre in essere condotte illecite volte a rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alle Autorità, ovvero che si sostanziano in iniziative che possano interferire illegittimamente con le attività dei Soggetti pubblici.

Tale impegno viene richiesto a tutti gli Stakeholder dell'impresa, pretendendo che lo stesso approccio di correttezza sia da fondamento alle azioni poste in essere dai dipendenti e collaboratori, ovvero dai tecnici e professionisti esterni, o ancora dai fornitori che costituiscono la catena di approvvigionamento della Molino S. Paolo S.p.A.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE

MODIFICA, PUBBLICITÀ E GOVERNO

La corretta implementazione del presente Codice ricade in primis nelle competenze del Management, ma coinvolge altresì anche i dipendenti e le parti interessate che condividono i principi ivi contenuti e ne promuovono l'applicazione, nell'interesse dell'impresa e della sua continuità.

Le attività di monitoraggio e di revisione del Codice sono previste con cadenza periodica annuale (12 mesi), affinché possa essere garantita l'attualità dei valori espressi rispetto alla struttura aziendale, nonché la conformità alle eventuali modifiche normative/giuridiche che dovessero intervenire in materia.

Gli aggiornamenti effettuati saranno resi noti al personale ed alle parti interessate attraverso appositi canali informativi.

Il Management di Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. garantisce il coinvolgimento di tutti i dipendenti e portatori d'interesse, verificando la coerenza delle azioni intraprese rispetto a quanto definito e dichiarato nel presente Codice.

MECCANISMI DI CONTROLLO E DI SEGNALAZIONE

Molino S. Paolo di Paolo Gallo & C. S.p.A. prevede la possibilità di comunicare ogni informazione (anche presupposta) di violazione dei valori espressi all'interno del presente Codice Etico, interfacciandosi con l'ufficio preposto, tramite apposita procedura di segnalazione interna che dovrà essere notificata al seguente indirizzo mail _____.

Tale prassi vuole garantire libertà nella comunicazione attiva ed al contempo tutela della privacy e dell'integrità dei segnalanti, preservandoli da qualsiasi forma di comportamento ritorsivo che ne potesse derivare.

CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

La penalizzazione di comportamenti e prassi non idonee e non conformi a quanto previsto dal presente Codice Etico, che siano posti in essere da soggetti appartenenti alla struttura organizzativa aziendale (ad ogni grado e livello), come anche dai partner dell'impresa, verrà valutata analizzando i casi specifici, con conseguenze (anche di tipo disciplinare) estreme, che possono causare l'interruzione immediata del rapporto contrattuale viziato o della collaborazione precedentemente instaurata.



MOLINO S. PAOLO
DI PAOLO GALLO & C. S.P.A.

CAPITALE SOCIALE € 4.420.000,00

Sede Via Purbella 20, 96010 Palazzolo Acreide (SR)

C.F. E P.IVA 00040360893

CONSULENZA AZIENDALE E PROGETTO GRAFICO
REALIZZATO DA

CFA Consulenze